

	Skoogs ledningssystem	
	Dokumentnamn:	Styrprocess:
	Alkohol- och drogpolicy	Sätta riktning

Alkohol och drogpolicy

Denna policy sammanfattar de värderingar och principer som ska vara gemensamma för alla som är verksamma på Skoogs. Policyn ska vara ett redskap för att ta ställning i de alkohol- och drogfrågor som uppkommer i verksamheten. I övrigt ska alla verksamma på Skoogs känna till och följa de lagar, förordningar och egna rutiner och regler som har betydelse för den egna verksamheten.

Alla inom Skoogs verksamhet ska följa nedanstående Alkohol och Drog regler:

- Alla anställda ska alltid och i alla lägen vara nyktra och drogfria under arbetstid. Det accepteras inte heller att komma bakfull till arbetet. Det är närmaste chef som avgör om en medarbetare är drogfri och arbetsför. Överträdelse medför att medarbetaren blir hemskickad.
- Den som använder läkemedel som kan påverka arbetsförmågan uppmanas att berätta detta för sin närmaste chef, som gör bedömningen om personen under en period behöver förändrade arbetsuppgifter.
- Missbruksproblem angår oss alla och var och en måste medverka till en drogfri arbetsplats och att de som missbrukar får hjälp av såväl chefer, ledning och sig själv. Stödet skall utformas så att missbrukaren vågar söka hjälp. Den som söker hjälp påverkar sin fortsatta utveckling i företaget positivt.
- Om någon misstänker att en kollega, inhyrd personal eller annan person som har med Skoogs verksamhet att göra har problem är det alltid rätt att agera. Tala först med individen själv om din oro, om ingen förbättring sker, tala med din chef. Skyddsombudet eller den fackliga representanten kan också vara en bra samtalspartner.
- Alkohol kan få förekomma på personalfester och vid representation och ska då vara godkänt av ansvarig chef. Alkoholförtäring ska vid dessa tillfällen hanteras med omdöme och alkoholfria alternativ ska alltid erbjudas. Ingen anställd ska behöva dricka alkohol vid representation eller vid andra sammankomster i tjänsten.
- Drogtester kan genomföras vid nyanställning och vid misstanke om drogmissbruk efter lokal förhandling med de fackliga organisationerna.